

CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS

ANÁLISIS LEY N° 21.325



Objetivo General

Al final de este curso, los participantes estarán preparados para conocer, comprender, aplicar y supervisar la correcta contratación del personal foráneo, diseñando e incorporando a la Gestión de Personas las diferentes normas y reglamentos aplicables, así como las instrucciones emanadas de las entidades a cargo de la fiscalización, evitando incurrir en infracciones y por tanto en las multas asociadas.



Módulos y Contenidos

1. Introducción a la nueva ley

2. Normas vigentes en la contratación de extranjeros

- Normas Internacionales
- Normas Nacionales
- Límite de contratación y formas especiales de cómputo.
- La cédula de identidad para extranjeros.
- Turistas

3. Nuevos tipos de Categorías Migratorias

- Permanencia Transitoria.
- Residencia Temporal.
- Residencia Definitiva.
- Residencia Oficial.
- Estudiante.
- Modificaciones de categorías migratorias.

4. Subcategorías migratorias de permanencia transitoria

- Requisitos
- Características

5. Subcategorías migratorias de residencia temporal

- Tipos
- Documentos para adjuntar a la solicitud
- Requisitos para que extranjeros desarrollen actividades lícitas remuneradas como dependientes
- El contrato de trabajo
- La oferta formal de trabajo
- Trabajo de temporada
- Permiso de oportunidades laborales

6. Control fiscalización y sanciones

- Entidades y materias.
- Infracciones y sanciones asociadas.

7. Desvinculaciones

- Fundamentos
- Formalidades
- Principio de Proporcionalidad
- Análisis de causales
- Indemnizaciones
- Finiquito



Metodología

El método considera que cada participante desarrolla las actividades de manera individual frente a un computador y con ejercicios precargados en plataforma. Los participantes aplican inmediatamente lo visto a través de actividades prácticas.



Modalidades

Seminarios sincrónicos: para aportar al fortalecimiento de competencias a través interacciones directas entre facilitador y participantes a través de clases on line y **Apoyo con plataforma virtual del aprendizaje:** De manera exclusiva, Gestión Didáctica, para potenciar la formación autónoma, pone a disposición de los participantes, un espacio virtual respaldado por tutores especialistas y una mesa de ayuda técnica, acciones formativas que cuentan con estructura modular de los contenidos y materiales descargables



Destinatarios

Empresarios, gerentes, jefaturas de personal, encargados de remuneraciones, asesores laborales, supervisores y, en general, todos aquellos profesionales con responsabilidades directas o indirectas en Gestión de Personas.